

Menntaskólinn í Reykjavík

Haut 2020



**Sjálfsmatsáætlun
Menntaskólans í Reykjavík
2020 - 2021**

Á skólaárinu 2020-2021 verður sjálfsmatið sem fyrr fastur hluti skólastarfsins. Líkt og oft áður verða metnir þættir sem eru teknir fyrir árlega en einnig verður hugað að þáttum sem ekki áður hafa verið skoðaðir. Eins og fram kemur í töflunni hér eru matsþættir ólíkir, nálgun mats er ýmist meðal nemenda, starfsmanna eða gæðastjóra og annarra stjórnenda. Einnig hefur verið fengin lögfræðiaðstoð við endurskoðun skólareglna. Þættir eins og endurskoðun á skólareglum hefur tekið langan tíma og því er ánægjulegt að það sjái fyrir endann á þeirri miklu vinnu. Skólinn hefur einnig í hyggju að vinna að stefnumótunarskýrslu en það verkefni er enn á umræðustigi og er því ekki að finna í þessari áætlun.

Náin samvinna verður í vetur milli stjórnenda og verkefnastjóra í málefnum sem snúa að skjalamálum, forvörnum og gæðamálum. Covid-19 faraldurinn hefur þó haft mótandi áhrif á skólastarfið og hefur til að mynda ekki verið hægt að funda með nemendum eða halda starfsmannasamtöl. Stjórnendur og starfsmenn eru að nýta tæknina til að halda kennarafundi og með því móti er komið til skila mikilvægum upplýsingum til kennara. Fyrir neðan má sjá helstu matsþættina:

- **Námsárangur.** Gögnin í þessum matsþætti eru einkunnir nemenda í prófum. Konrektor tekur saman einkunnir nemenda og reiknar út meðaleinkunnir. Niðurstöðurnar eru síðan kynntar á kennarafundi. Námsárangur nemenda veitir ekki einungis nemendum innsýn í þeirra stöðu, þetta eru einnig mikilvæg gögn fyrir skólann að átti sig á hvar má bæta sig.
- **Kennslukönnun meðal nemenda.** Kennslukönnunin fer fram á rafrænan hátt á vormisseri og í fyrsta sinn á nýjum námsvef skólans, Innu. Nemendur skólans eru ekki skyldaðir til að taka þátt í könnuninni sem mun meta ýmsa þætti, t.d. námsefni, kennslugögn og kennsluhætti. Gögn úr könnuninni eru síðan nýtt í starfsmannasamtölum.
- **Líðan starfsmanna.** Þessi þáttur verður metinn með viðtölum og viðhorfskönnun. Niðurstöðurnar verða kynntar á kennarafundum og í kjölfarið unnið að úrbótum.

- **Heilsueflandi Framhaldsskóli.** Skólinn tekur þátt í verkefninu og að því kemur nefnd sem skólahjúkrunarfræðingur stýrir. Í þessu heilsueflandi verkefni er sjónum beint að heilsu nemenda með sérstakri áherslu á andlega heilsu. Það verður m.a. stuðst við rafræna viðhorfskönnun til að kanna heilsu nemenda. Í kjölfar öflunar gagna er ætlunin að nýta þau til að gera skólann uppbyggilegri fyrir nemendur.
- **Umsjón.** Gæðanefnd mun funda um starf umsjónarkennara og þeirra hlutverk skilgreint nánar. Einnig verður leitast eftir því að fá skoðanir nemenda á því hvað þeir vilja fá frá sínum umsjónarkennurum. Málið verður síðan rætt á kennarafundi áður en breytingarnar koma til framkvæmda.
- **Umhverfisvernd.** Langtíma verkefni skólans er að fá grænfánann. Í vetur hefst sú vinna með því að umhverfisnefnd hefur störf og mun konrektor leiða það starf. Byrjað verður á brýnustu verkefnunum, t.d. að koma fyrir endurvinnslutunnum í allar byggingar. Þetta er verkefni sem mun taka tíma og samvinnu við allt starfsfólk.

Sjálfsmatsáætlun 2020-2021							
	Lagt fyrir	Skoðun á	Framkvæmd í höndum	Gagnaöflun	Úrvinnsla	Niðurstöður	Hve oft framkvæmt
Endurskoðun skólareglna	Starfsmenn og nemendur skólans		Stjórnendur		Gæðanefnd	Kynntar á kennarafundi	Á haustmisseri
Námsárangur	Allir nemendur skólans	Einkunnir skoðaðar og meðaltöl reiknuð	Konrektor	Próf nemenda	Konrektor	Rætt í deildum og á kennarafundi	Á vor- og haustmisseri
Kennslukönnun meðal nemenda	Allir nemendur skólans	Námsefni, kennsluhættir, mat á gæðum kennslunnar	Gæðanefnd	Rafræn könnun á námsneti	Rektor/konrektor	Ræddar í viðtali við rektor/konrektor	Á vormisseri
Viðhorf nemenda	Nemendur á opnum fundi	Skólalastarfinu, aðbúnaði, kennslu o.fl.	Stjórnendur	Stjórnendur og talsmenn nemenda	Stjórnendur	Unnin verður skýrsla úr fundargerð.	Á vormisseri
Starfsmannasamtöl	Allir starfsmenn skólans	Líðan starfsmanna, hvað má betur fara í skólalastarfinu	Stjórnendur	Samtöl	Stjórnendur	Rektor kynnir helstu niðurstöður og setur fram tillögur að úrbótum gerist þess þörf	Á vormisseri

Líðan starfsmanna	Allir starfsmenn skólans	Líðan starfsmanna, hvað má betur fara í skólastarfinu.	Gæðanefnd	Rafræn könnun á Innu	Gæðanefnd	Rektor kynnir helstu niðustöður og setur fram tillögur að úrbótum gerist þess þörf	Á vormisseri
Líðan nemenda	Allir nemendur skólans	Líðan nemenda, með sérstaka áherslu á covid og svefn.	Gæðanefnd	Rafræn könnun á Innu	Gæðanefnd	Gæðastjóri vinnur skýrslu	Á haustmisseri og vormisseri
Heilsueflandi Framhaldsskóli	Nemendur	Almennri heilsu nemenda, með stérstakri áherslu á andlega heilsu.	Hjúkrunarfræðingur	Rafræn könnun á Innu, ásamt öðrum rannsóknum.	Hjúkrunarfræðingur	Kynnt rektor og öðrum stjórnendum. Hugsanlega verða nefndir skipaðar í kjölfarið.	Á vor- og haustmisseri
Umsjón	Nemendur og kennarar	Hvernig umsjónarviðtöl eru framkvæmd og hvernig hægt er að bæta.	Gæðanefnd	Könnun meðal kennara og nemenda	Gæðanefnd	Gæðanefnd fundar um málið, svo rætt á kennarafundum.	Á vormisseri
Umhverfisvernd	Nemendur og kennarar	Hvernig skólinn getur orðið vistvænni.	Konrektor	Skoðun á húsakynnum skólans	Konrektor	Konrektor og umhverfisnefnd fundar um málið, svo rætt við rektor, síðar kennarafundi.	Á vormisseri
Verkferlar		Verkferlar innan stofnunnar yfirfarnir.	Gæðanefnd		Gæðanefnd	Gæðanefnd fundar um málið, svo rætt á kennarafundum.	Á vormisseri og haustmisseri